



**ТЕСТОВЫЕ ЗАДАНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ»**

И.В. Голубева, О.А. Голубева

В выборке из диагностического комплекса по дисциплине «Управление трудовыми ресурсами» представлено 20 заданий разных тестовых форм, разработанных в идеологии АСТ-Центра. Задания могут быть использованы в текущей, итоговой диагностике и проверке остаточных знаний и умений.

Ключевые слова и словосочетания: компьютерная программа «АСТ-Тест», дерево банка тестовых заданий, управление, трудовые ресурсы.

Данный диагностический комплекс содержит материалы по курсу «Управление трудовыми ресурсами». Для специальности «УП 14 – Управление персоналом». В ИФМИПе Новосибирского государственного педагогического университета реализуется еще специальность «Менеджмент организации», поэтому данный комплекс может использоваться данной специальностью.

Основное содержание направлено на проверку остаточных знаний федерального компонента государственного образовательного стандарта. Объем часов на дисциплину соответствует стандарту.

В данном комплексе в основном проверяется «знаниевая» компонента содержания обучения. Данные материалы не претендуют на проверку требований к подготовке специалиста, представленных ГОС ВПО, они проверяют освоение минимума содержания обучения.

Структура диагностических материалов придерживается идеологии АСТ-центра и имеет тестовую форму.

ВЫПИСКА ИЗ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО СТАНДАРТА ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Специальность 062100 – Управление персоналом

Степень (квалификация) – менеджер

Утвержден «17» марта 2000 г. Номер гос. регистрации: 279 эк/сп

Обязательный минимум содержания дисциплины

«Управление трудовыми ресурсами»

Индекс	Основные дидактические единицы стандарта	Всего часов
ОПД.Ф. 11	<p>Трудовые ресурсы: формирование и использование. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Миграции трудовых ресурсов: сущность, виды, причины. Миграционная политика, управление миграционными процессами. Занятость, населения: понятие, формы, виды. Безработица: понятие, характеристика основных типов, причины возникновения, тенденции. Методы оценки и показатели безработицы. Рынок труда как регулятор занятости, безработицы. Структуризация и сегментация рынков труда. Внешний и внутренний рынки труда. Прогнозирование ситуации на рынке труда. Государственное регулирование рынка труда и занятости, основные принципы и направления государственной политики в области занятости населения. Механизм реализации государственной политики занятости. Обеспечение занятости на предприятиях и их взаимосвязь со службой занятости. Сокращение рабочей силы: политика и мероприятия по защите высвобожденных работников. Социальные гарантии и компенсации гражданам, потерявшим работу; высвобожденным с предприятий; впервые ищущим работу. Зарубежный опыт регулирования процессов занятости.</p>	

Выписка из Профессиональной образовательной программы института

Наименование дисциплины по учебному плану

«Управление трудовыми ресурсами»

Код дисциплины по учебному плану – ОПД.Ф.11

Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры
Общая трудоемкость дисциплины	128	7
Лекционные занятия	34	7
Практические занятия	30	7
Лабораторные занятия	-	
Вид итогового контроля	зачет	7
Самостоятельная работа студента	64	7

СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА ТЕСТОВЫХ МАТЕРИАЛОВ

Тематическая структура

1. Общая характеристика трудовых ресурсов.
 - 1.1 Определение трудовых ресурсов.
 - 1.1.1. Структура трудовых ресурсов.
 - 1.1.2. Влияние миграции на трудовые ресурсы.
 - 1.1.3. Качество.
 - 1.2. Трудовые отношения как сфера функционирования трудовых ресурсов.
 - 1.2.1. Специфика современных трудовых отношений.
 - 1.2.2. Субъекты.
 - 1.2.3. Регулирование.
 - 1.2.4. Социальное партнерство.
 - 1.3. Экономические интересы и управление трудовыми ресурсами.
2. Управление трудовыми ресурсами на рынке труда.
 - 2.1. Рынок труда.
 - 2.1.1. Характеристика.
 - 2.1.2. Механизм действия.
 - 2.2. Занятость в рыночном хозяйстве.
 - 2.2.1. Понятие и принципы.
 - 2.2.2. Функции.
 - 2.2.3. Политика занятости.

- 2.3. Безработица.
 - 2.3.1. Понятия, виды.
 - 2.3.2. Уровень безработицы.
 - 2.3.3. Последствия.
 - 2.3.4. Закон Оукена.
- 2.4. Структуризация и сегментация рынков труда.
 - 2.4.1. Первичный и вторичный рынки труда.
 - 2.4.2. Внешний и внутренний рынки труда.
 - 2.4.3. Рыночные структуры.
- 2.5. Спрос и предложение труда.
 - 2.5.1. Спрос фирмы на труд.
 - 2.5.2. Основные модели спроса фирмы на труд.
 - 2.5.3. Эластичность спроса фирмы на труд.
 - 2.5.4. Индивидуальные предложения труда.
 - 2.5.5. Факторы, влияющие на предложение труда.
 - 2.5.6. Кривая предложения труда.
- 2.6. Государственное регулирование рынка труда и занятости.
 - 2.6.1. Основные принципы и направления государственной политики.
 - 2.6.2. Механизм реализации государственной политики.
 - 2.6.3. Зарубежный опыт регулирования процессов занятости.
- 3. Издержки на труд.
 - 3.1. Виды затрат на персонал.
 - 3.2. Роль оплаты в управлении трудовыми ресурсами.
 - 3.2.1. Мотивация и стимулирование труда.
 - 3.2.2. Сущность заработной платы.
 - 3.2.3. Организация заработной платы.
 - 3.2.4. Типы заработной платы.
 - 3.3. Квазипостоянные издержки на труд.
 - 3.3.1. Понятия.
 - 3.3.2. Структура.
- 4. Формирование ресурсов, обеспечение занятости на предприятиях и использование трудовых ресурсов.

- 4.1. Планирование трудовых ресурсов.
- 4.2. Обеспечение занятости на предприятии и их взаимосвязь со службой занятости.
- 4.3. Социальные гарантии и компенсации гражданам.
- 4.4. Организация труда.
 - 4.4.1. Понятия и направления.
 - 4.4.2. Условия и охрана, безопасность труда.
- 4.5. Нормирование труда.
 - 4.5.1. Нормы труда на предприятии.
 - 4.5.2. Методы нормирования труда.

Содержание тестовых материалов

1.1. Общая характеристика трудовых ресурсов

1.1.2. Структура трудовых ресурсов

1. Задание {{ 1 }} ТЗ № 1

... является отличительной чертой молодежной рабочей силы.

2. Задание {{ 88 }} ТЗ № 88

Категории населения России в порядке возрастания их численности:

- £: занятое население;
- £: безработное население;
- £: трудоспособное население;
- £: экономически активное население;
- £: население трудоспособного возраста.

1.1.3. Влияние миграции на трудовые ресурсы

3. Задание {{ 72 }} ТЗ № 72

При всей важности всех ниже отмеченных причин, оказывающих влияние на динамику и направление миграции, решающую роль играют:

- £ этнические;
- £ социальные;
- £ экономические;
- £ демографические;
- £ природно-климатические.

1.1.4. Качество

4. Задание {{ 2 }}

Составляющие человеческого капитала:

- £ опыт;
- £ навыки;
- £ способности;
- £ предпочтения;
- £ приоритетные профессиональные знания.

5. Задание {{ 3 }}

... представляет собой сформированный в результате инвестиций запас знаний, умений, навыков и мотиваций.

1.2. Трудовые отношения как сфера функционирования трудовых ресурсов

1.2.2. Субъекты

6. Задание {{ 6 }} Голубева И.В.

... – самая многочисленная часть субъектов рынка труда.

1.2.4. Социальное партнерство

7. Задание {{ 10 }} ТЗ № 10

... – способ регулирования социально-трудовых отношений и согласования интересов наемных работников и работодателей посредством заключения коллективных договоров и соглашений.

1.3. Экономические интересы и управление трудовыми ресурсами

8. Задание {{ 28 }} ТЗ № 28

Все потребности подразделяются на:

- £ первичные и вторичные;
- £ материальные и текущие;
- £ материальные и духовные;
- £ текущие и перспективные;
- £ непроизводственные и производственные.

2. Управление трудовыми ресурсами на рынке труда

2.2. Занятость в рыночном хозяйстве

2.2.1. Понятие и принципы

9. Задание {{ 64 }} ТЗ № 64

К занятым из нижеперечисленных не относятся:

- £ выполнявшие работу по найму за вознаграждение;
- £ отсутствовавшие на работе из-за участия в забастовках;
- £ проходившие обучение по направлению службы занятости;
- £ выполнявшие работу без оплаты на семейном предприятии.

10. Задание {{ 65 }} ТЗ № 65

... – социально-экономическая категория, характеризующая участие экономически активного населения в общественном труде.

2.2.3. Политика занятости

11. Задание {{ 66 }} ТЗ № 66

Достижение и поддержание полной, продуктивной и эффективной занятости является ... политики занятости.

2.3. Безработица

2.3.1. Понятия, виды

12. Задание {{ 42 }} ТЗ № 42

Циклическая безработица охватывает тех, кто:

- £ не имеет работу более 1 года;
- £ не может найти работу в связи с общим падением производства;
- £ вынужден менять рабочее место из-за сезонного характера производства;
- £ освободил рабочее место не добровольно, а в связи с банкротством предприятия;
- £ потерял работу в связи со структурными изменениями в спросе на рабочую силу определенной квалификации.

2.3.2. Уровень безработицы

13. Задание {{ 37 }} ТЗ № 37

Естественный уровень безработицы:

- £ равен нулю;
- £ имеет тенденции к понижению;
- £ является переменной величиной;
- £ всегда остается постоянной величиной;
- £ зависит от величины циклической безработицы.

2.4. Структуризация и сегментация рынков труда

2.4.1. Первичный и вторичный рынки труда

14. Задание {{ 48 }} ТЗ № 48

Для первичного рынка труда не характерно:

- £ высокая текучесть кадров;
- £ высокий уровень зарплаты;
- £ стабильный уровень занятости;
- £ высокая квалификационная подготовка;
- £ возможность профессионального продвижения.

2.4.2. Внешний и внутренний рынки труда

15. Задание {{ 21 }} ТЗ № 21

Страны, не ориентированные на внутренний рынок труда:

- £ США;
- £ Россия;
- £ Япония;
- £ Швеция;
- £ Франция.

3. Издержки на труд

3.2.3. Организация заработной платы

16. Задание {{ 46 }} ТЗ № 46

Соответствие между системой заработной платы и ее характеристикой:

Простая повременная	Начисляется по тарифной ставке данного разряда за фактически отработанное время.
Сдельная премиальная	Представляет собой сочетание простой повременной зарплаты с премированием за количественные и качественные показатели.
Повременно премиальная	<p>К оплате за количество изготовленной продукции предполагается выплата премий за количественные и качественные показатели в работе.</p> <p>Применяется к рабочим, выполняющим вспомогательные работы для основной категории работников.</p> <p>Используют одинаковые расценки для любого количества изготовленной продукции.</p>

4. Формирование ресурсов, обеспечение занятости на предприятиях и использование трудовых ресурсов

4.4. Организация труда

4.4.2. Условия и охрана, безопасность труда

17. Задание {{ 58 }} ТЗ № 58

Работоспособность имеет три степени утраты:

- £ полная;
- £ частичная;
- £ временная;
- £ устойчивая;
- £ незначительная.

18. Задание {{ 59 }} ТЗ № 59

Последовательность наступления фаз трудоспособности человека:

- £: расцвет;
- £: развитие;

- £: затухание;
- £: становление;
- £: прекращение.

4.5. Нормирование труда

4.5.1. Нормы труда на предприятии

19. Задание {{ 89 }} ТЗ № 89

К нормам труда на предприятии не относятся:

- £ норма времени;
- £ норма выработки;
- £ норма обслуживания;
- £ нормированное задание;
- £ должностная инструкция.

4.5.2. Методы нормирования труда

20. Задание {{ 75 }} ТЗ № 75

Ограничение притока мигрантов сопровождается появлением различных форм ... миграции.

TEST TASKS ON THE DISCIPLINE «LABOUR FORCE MANAGEMENT»

I.V. Golubeva, O.A. Golubeva

In the sampling of diagnostic complex by the discipline «Labour force management» and specialty «Human resources management» there are 20 tasks of different test forms developed according to the AST-Center ideology. The tasks can be used in current and concluding diagnostics as well as in examination of residual knowledge and abilities of students.

Key words: computer program AST-Test, test task bank, specification, tree of test task bank.